

Số: 112/KH-THCSTV

Thanh Văn, ngày 12 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Tuyển dụng lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ năm 2023
theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ**

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ

Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở biaoos dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập.

Công văn số 2086/UBND-NV ngày 02/10/2023 của UBND huyện Thanh Oai về việc triển khai hướng dẫn quy trình kí kết HĐLĐ theo quy định của Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Quyết định số 7317/QĐ-UBND ngày 31/8/2023 của UBND huyện Thanh Oai về việc giao chỉ tiêu lao động hợp đồng đối với các trường Tiểu học, THCS công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên năm 2023 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ;

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng đủ số người làm việc theo đúng chỉ tiêu hợp đồng được giao năm 2023 để thực hiện nhiệm vụ năm học.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ phải đảm bảo nguyên tắc khách quan, công khai, quy trình tuyển dụng đúng theo quy định hiện hành và không vượt chỉ tiêu được giao năm 2023.

III. NỘI DUNG

1. Số lượng, vị trí việc làm: 05 chỉ tiêu hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ làm giáo viên các môn còn thiếu như sau:

- Môn Toán: 01.
- Tin học: 01.
- Lịch sử và Địa lý: 02.



- Thẻ dự: 01.

2. Mô tả vị trí việc làm

- Tên vị trí việc làm: Giáo viên trung học cơ sở

- Nhiệm vụ: Giảng dạy các môn nhà trường còn thiếu ở các môn Toán, Tin học, Lịch sử và Giáo dục thể chất và kiêm nhiệm thêm một số nhiệm vụ khác do Hiệu trưởng phân công.

3. Điều kiện dự tuyển

- Là công dân Việt Nam, có độ tuổi đúng theo Luật lao động.

- Có đủ sức khoẻ theo yêu cầu của công việc do cơ quan y tế cấp huyện trở lên xác nhận;

- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng lực và trình độ để hoàn thành công việc theo vị trí việc làm cần tuyển;

- Ưu tiên người có kinh nghiệm trong vị trí cần tuyển và đang hợp đồng tại đơn vị.

- Có lý lịch rõ ràng, không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ, quản chế hình sự, quản chế hành chính, đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn hoặc đưa vào các cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục và trong thời gian cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề, hoặc làm công việc nhất định có liên quan đến công việc ký hợp đồng.

4. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Hồ sơ dự tuyển nộp tại phòng hành chính của trường.

- Thời gian nhận hồ sơ: Từ ngày 12/10/2023 đến hết ngày 31/10/2023 (trong giờ hành chính).

- Đơn dự tuyển.

- Sơ yếu lý lịch rõ ràng, có dán ảnh được UBND xã, phường, thị trấn xác nhận trong thời gian 60 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

- Bản sao giấy khai sinh, căn cước công dân (có công chứng).

- Bản sao văn bằng, chứng chỉ chuyên môn (có công chứng).

- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 60 ngày tính đến ngày nộp hồ sơ.

- Giấy chứng nhận ưu tiên (nếu có).

5. Hình thức tuyển dụng

* Phương thức: Xét tuyển

- Việc tuyển dụng hợp đồng được thực hiện thông qua hình thức xét duyệt hồ sơ dự tuyển và thực hành tiết dạy của người dự tuyển.

- Hội đồng tuyển dụng tiến hành kiểm tra hồ sơ, văn bằng, chứng chỉ tham gia xét tuyển và đánh giá tiết dạy của người dự tuyển:

- + Yêu cầu, tiêu chuẩn, nghiệp vụ của vị trí làm việc cần hợp đồng.
- + Thời gian, kinh nghiệm công tác của người dự tuyển.

- Xét tuyển kết hợp phỏng vấn, thực hành

*** Xác định người trúng tuyển:**

- Thông qua xét tuyển hồ sơ và thực hành tiết dạy

- Người trúng tuyển hợp đồng lao động phải có đủ các điều kiện sau đây:
- Người được xét hợp đồng là người đạt yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí việc làm cần hợp đồng và có thời gian công tác lâu hơn (*Lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển của từng vị trí việc làm*).
- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển thì người xếp cao hơn hội đồng xét tuyển quyết định người trúng tuyển và xét theo thứ tự ưu tiên như sau:

- a) Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động;
- b) Thương binh;
- c) Người hưởng chính sách như thương binh;
- d) Con liệt sĩ;
- đ) Con thương binh;
- e) Con của người hưởng chính sách như thương binh;
- g) Người dân tộc ít người;
- h) Đội viên thanh niên xung phong;
- i) Đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ;
- k) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự;
- l) Người dự xét tuyển là nữ.

Trường hợp vẫn không xác định được người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên như trên, thì người Chủ tịch Hội đồng xét tuyển quyết định người trúng tuyển hợp đồng lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Thành lập Hội đồng tuyển dụng gồm có 07 thành viên: Hiệu trưởng là Chủ tịch Hội đồng; 01 Phó Hiệu trưởng là Phó Chủ tịch hội đồng; 03 ủy viên gồm 02 tổ trưởng, 01 Chủ tịch CĐ và 01 ủy viên kiêm thư ký hội đồng.

Thông báo tuyển dụng với một trong các hình thức: niêm yết tại bảng tin của trường, đăng trên website của trường, Trung tâm Văn hóa - Thông tin – Thể thao huyện.

Nhận hồ sơ, tổ chức xét tuyển.

Báo cáo kết quả xét duyệt của Hội đồng tuyển dụng về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*)

Tổ chức ký hợp đồng làm việc đúng quy định sau khi được Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt kết quả.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ vào làm việc tại trường THCS Thanh Văn năm 2023./.

Nơi nhận :

- Hội đồng TD;
- Website;
- Lưu VT (Long 03);



HIỆU TRƯỞNG

Trần Việt